

**MTÜ Peipsi-Alutaguse Koostöökoja koolitusprogramm**

**„PAK tegevuspiirkonna  
noortevaldkonna toetamine läbi Leader  
meetme“**

**Võrgustikukoolitus**  
18.-19.07.2011

**TAGASISIDE**

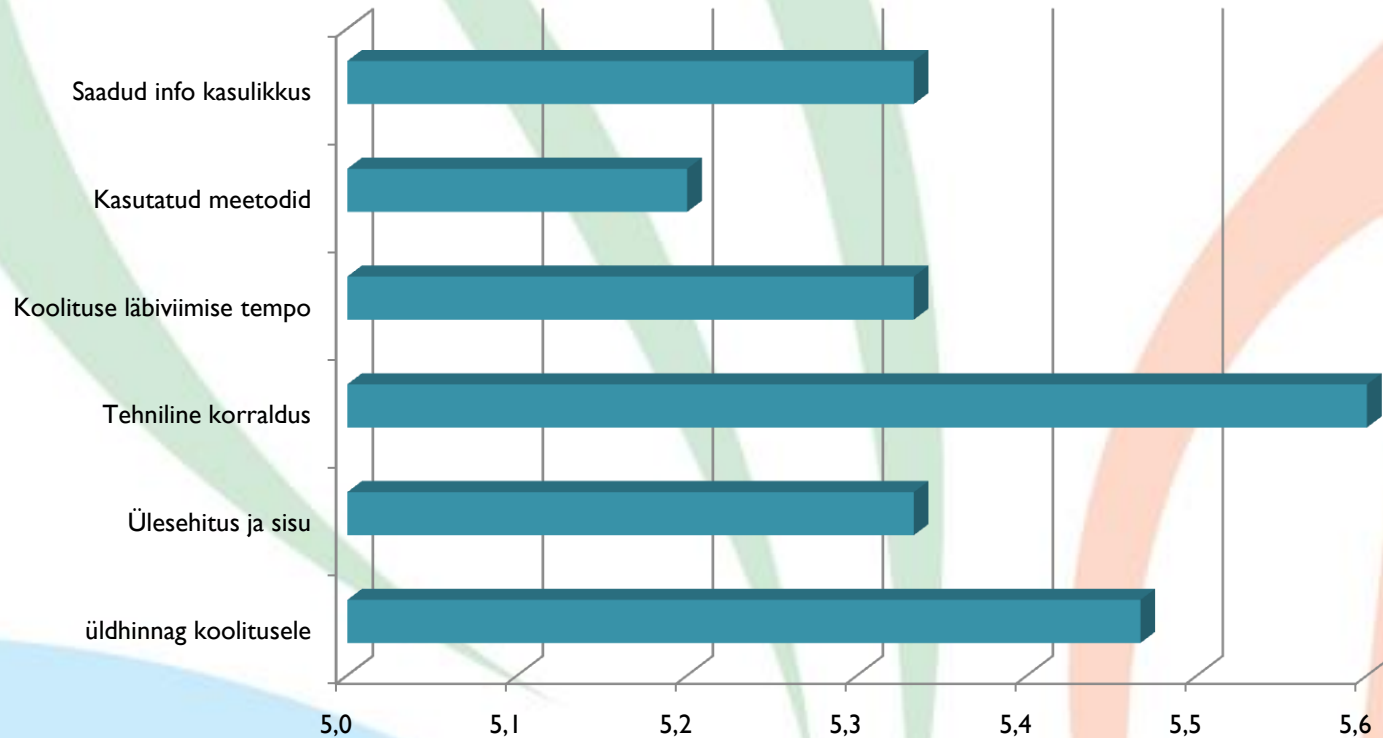
# Koolituse eesmärgid

- Kohaliku piirkonna noortevaldkonna tegijatel saada ühtsemaks meeskonnaks;
- Innustada noortevaldkonna võtmeisikuid tegema rohkem koostööd Leader programmi raames;
- Aitaks noortevaldkonna tegijatel ühiselt ja strateegiliselt läheneda piirkonna probleemidele. N: ühiste arengu projektide esitamine Leader programmile.;
- Tutvustada noortevaldkonnale Leader programmi võimalusi lähtudes noorsootöö spetsiifikast.;
  
- Õppida paremini tundma oma meeskonnaliikmeid;
- Teadvustada osalejatele meeskonnatöö vajadust, kasulikkust ja meeskonnatöö põhimõtteid;
- Suurendada koostöövalmidust ja vastastikust aktsepteerimist meeskonna liikmete vahel;
- Suurendada meeskonna liikmete vahelist meie-tunnet, omavahelist usaldust ning kaaslastega arvestamist;
- Parendada meeskonna liikmete vahelist kommunikatsiooni ja suhteid grupis;

# Koolitusel käsitletavat teemasid

- Miks on meeskonnatöö kasulik (võrgustiku olemus ja tähtsus)?
- Kuidas konstruktiivselt teiste meeskonnaliikmetega suhelda (suhted meeskonnas, omavaheline kommunikatsioon ja koostöö)?
- Kuidas meie meeskond konflikte ennetab ning lahendab ja mida võiksime teha teisiti (probleemide lahendamise oskus ja võimalused)?
- Kuidas ühiste eesmärkide nimel efektiivsemalt töötada?
- Millised **vajadused on PAK tegevuspiirkonna noortejuhtidel?**
- Kuidas noortevaldkonda **strateegiliselt arendada?**
- Mis on **peamised probleemid PAK tegevuspiirkonna noortevaldkonnas?**
- **Häid näiteid noortevaldkonnast maa-noorte teemal.**

# Hinnang koolitusele



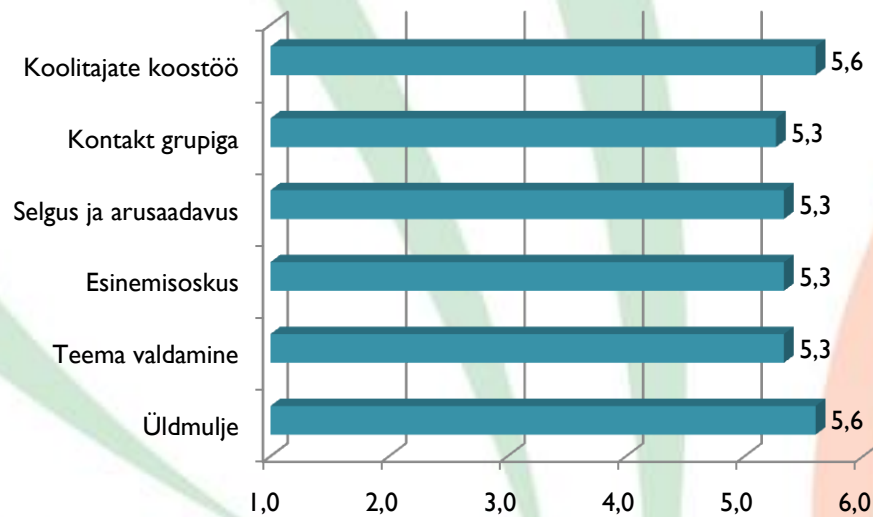
1- absoluutselt ei meeldinud  
2- ei meeldinud  
3- pigem ei meeldinud  
4- pigem meeldis  
5- meeldis  
6-väga meeldis

(väga halb)  
(halb)  
(pigem halb)  
(pigem hea)  
(hea)  
(väga hea)

# Mida soovin veel rõhutada

- Hädavajalik koolitus, et midagi muutuks paremaks.
- Edu ja jõudu edaspidiseks.
- Oli väga tore.
- Mõnus tempo ja vaheldusrikkus.
- Hästi meeldis, aitähh! Pillimäng ka väga meeldis.
- Ühise tunde loomisel oli suur osa koolitajate õhtusel “kontsertil”.
- Suvel mängige veega, et väsinuid ergutada.

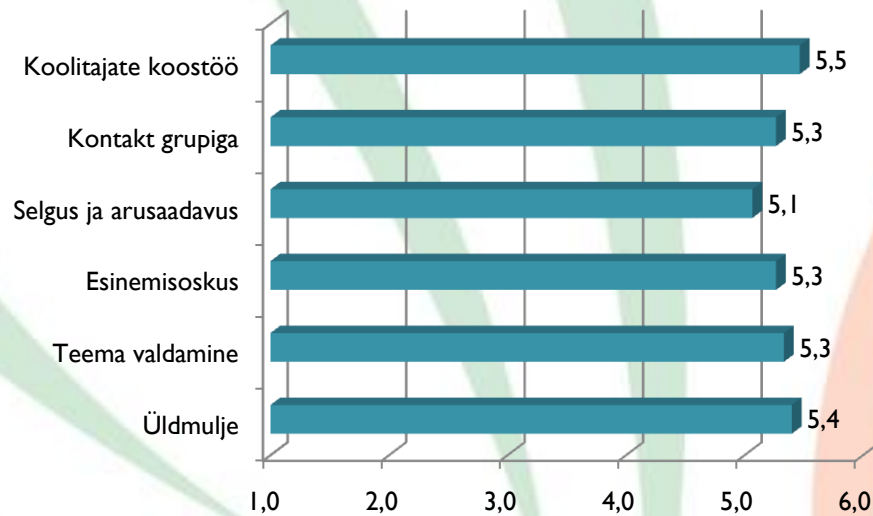
# Hinnang koolitajale Margus-Tarmo Pihlakas



1- absoluutselt ei meeldinud  
2- ei meeldinud  
3- pigem ei meeldinud  
4- pigem meeldis  
5- meeldis  
6-väga meeldis

(väga halb)  
(halb)  
(pigem halb)  
(pigem hea)  
(hea)  
(väga hea)

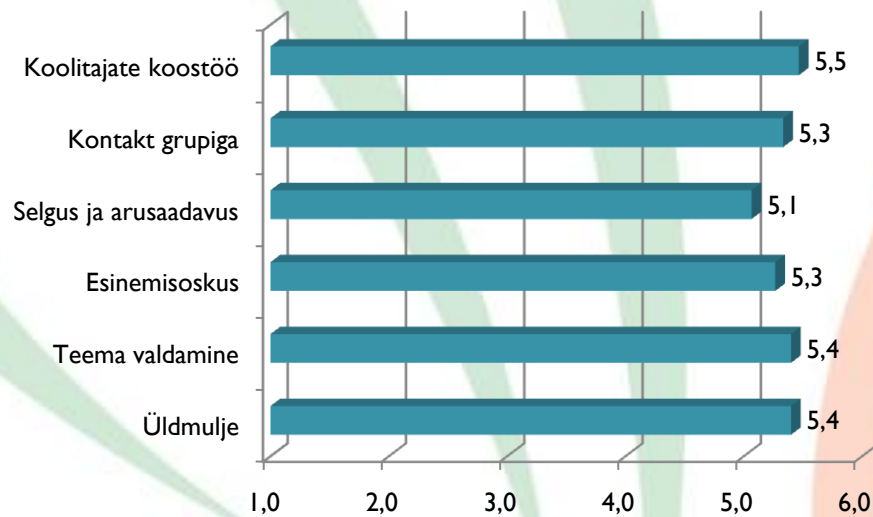
# Hinnang koolitajale Andres Lääne



1- absoluutselt ei meeldinud  
2- ei meeldinud  
3- pigem ei meeldinud  
4- pigem meeldis  
5- meeldis  
6-väga meeldis

(väga halb)  
(halb)  
(pigem halb)  
(pigem hea)  
(hea)  
(väga hea)

# Hinnang koolitajale Madis Masing



1- absoluutselt ei meeldinud  
2- ei meeldinud  
3- pigem ei meeldinud  
4- pigem meeldis  
5- meeldis  
6-väga meeldis

(väga halb)  
(halb)  
(pigem halb)  
(pigem hea)  
(hea)  
(väga hea)

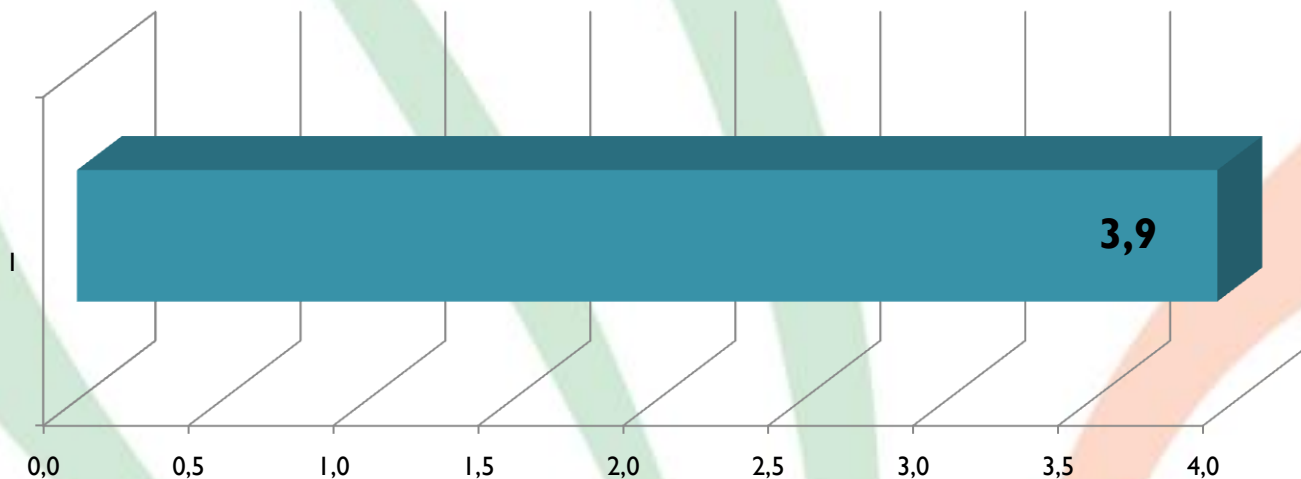
# Üks asi, mida koolitusel õppisid?

- Mis osa sobib meeskonnatöös mulle.
- Tundma inimesi enda lähedalt.
- Olla eelarvamusteta.
- Uued energiaharjutused.
- On kellega koos asju ajada, head ideed kelle poole projektide tegemisel pöörduda.
- Kuidas koolitust läbi viia meeskonnana ja olla seda tehes paindlik.
- Õppisin tegema koostööd võõraste inimestega, keda ei tunne ja ei ole kokku puutunud.
- Meeskonna käima lükkamise olulisust.
- Mängude interpreteerimine.
- Uusi meekonnamänge.
- Kuidas ülesandeid anda.
- Meetodite head vahelduvust, konkreetsust.
- Koostöö võrdub ära karda abi küsida.

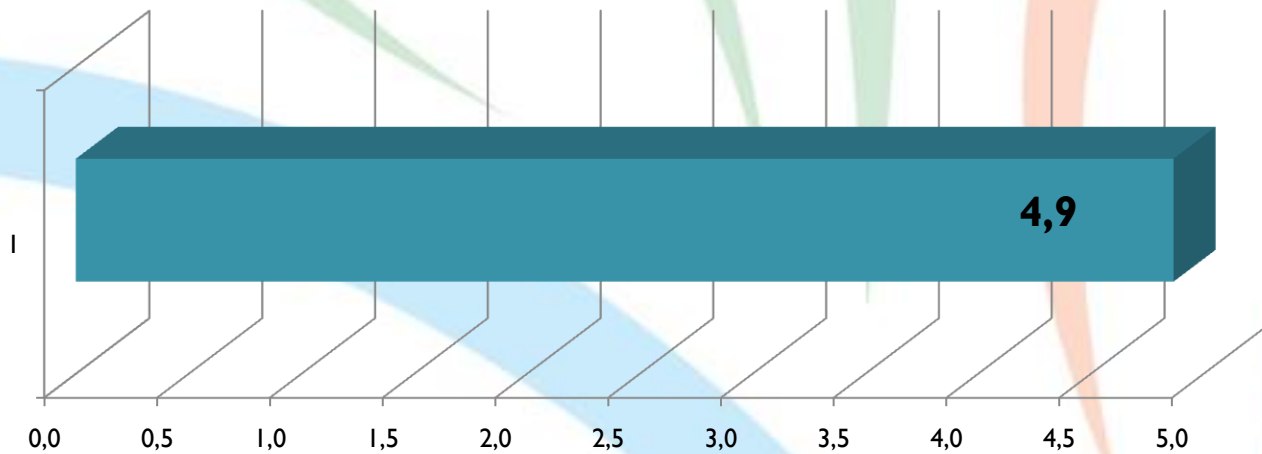
# Mida võiks veel lisada, et koolitus oleks veelgi parem?

- Heaks analüüsiks on aeg liiga lühike.
- Võibolla veel mingit sekluslikkust lisada. (mitte, et seda poleks olnud)
- Ühe lisapäeva.
- Ajaliselt võiks pikem olla, et inimesi rohkem tudma õppida.
- Kaks päeva kõvadel toolidel pole meeldiv.
- Meeskonna mängu oli liiga palju.
- Keskenduda põhilisele.

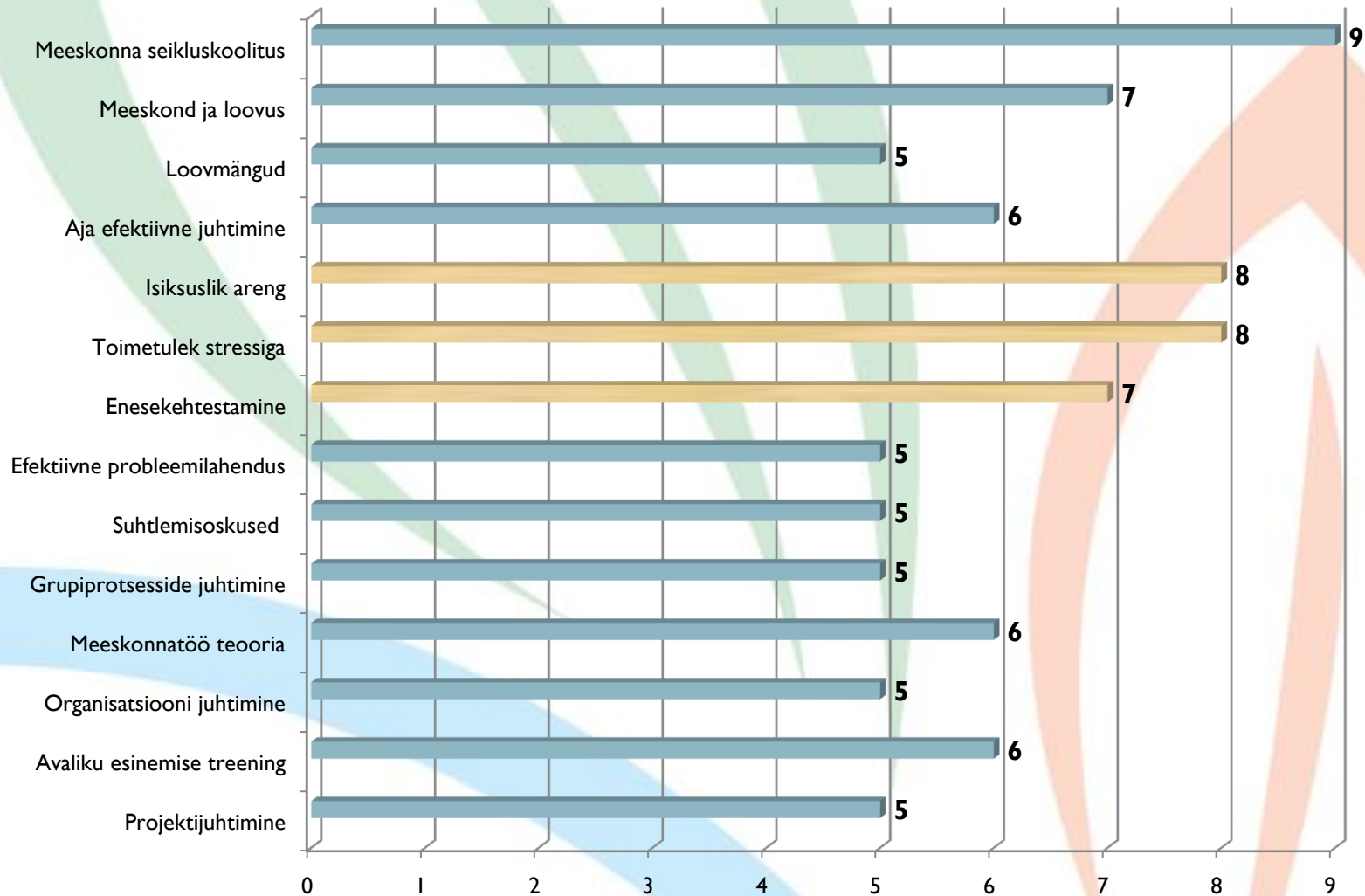
## Kui reaalseks hindad meeskonna koos tegutsemist pärast koolitust?



## Kui palju oled ise nõus koostöö projektidesse panustama?



# Meeskonna arengu soovid!



# Ettepanekud tulevikuks

- Enne detsembri taotlustähtaega korraldada aktiivgruppidele (3gr.) kokkusaamine. Ideaalne aega oleks september/oktoober;
- FB's lisada gruppi kõik koolitusel osalenud;
- Innustada salasõbra toetamist meeskonnas;
- Toetada töögruppe pakkudes neile kogunemisruume, korraldatud kohvipause, nõustamist;
- Korraldada koolitus vastavalt vajadusele (vt slaid 12) Isiksusearengu või stressijuhtimise teemal;
- Kutsuda koolitusele kõik noortevaldkonnaga seotud isikud piirkonnas, et veelgi tugevdada sidet võrgustikus.

**Tänu arendava koostöö eest!**

OÜ AVARDA nimel  
Margus-T. Pihlakas